



Education International
Internationale de l'Éducation
Internacional de la Educación

<http://www.ei-ie.org>

EUROPEAN REGION-
ETUCE

REGION EUROPEENNE-
CSEE

Présidente

Christine BLOWER

Vice-Présidents

Odile CORDELIER
Andreas KELLER
Trudy KERPERIEN
Dorte LANGE
Galina MERKULOVA
Branimir STRUKELJ



5, Bd du Roi Albert II, 9^e
1210 Bruxelles, Belgique
Tel +32 2 224 06 91/92
Fax +32 2 224 06 94
secretariat@csee-etuce.org
<http://www.csee-etuce.org>

Directrice européenne
Susan FLOCKEN

Trésorier
Mike JENNINGS

CSEE

Comité syndical européen de l'éducation Région européenne de l'IE

Aux: Organisations membres du CSEE

Pour information aux: Membres du Comité du CSEE

Bruxelles, le 26 avril 2018

SF/9977

Le prix Kounka Damianova Award: Appel à candidatures

Cher·e·s collègues,

Nous avons le plaisir de vous informer que durant sa réunion du printemps 2018, le Comité du CSEE a approuvé l'initiative de tenir la remise du **Prix Kounka Damianova** tous les quatre ans, à l'occasion de chaque Conférence spéciale du CSEE. Ce prix sera remis à un·e membre d'une organisation membre du CSEE pour son engagement spécial dans le travail syndical, dans le domaine de l'éducation et de la promotion de l'égalité.

Ce prix doit son nom à Madame Kounka Damianova, qui fut responsable du département international du Syndicat des Enseignants Bulgares (SEB), organisation membre du CSEE, durant de nombreuses années. Madame Damianova est décédée inopinément le 4 août 2015. Elle était à l'époque Présidente en fonction du Comité permanent du CSEE pour l'égalité et avait précédemment occupé le poste de Vice-présidente du CSEE. Elle était experte dans les questions d'égalité des chances et de santé et de sécurité au travail.

Critères du prix

Le prix sera attribué pour :

1. **un engagement spécial** (contribution au travail syndical dépassant les exigences strictes du travail ; engagement dépassant les programmes syndicaux ou d'autres projets réguliers financés par l'état/l'UE) réalisé au travers d'une approche nouvelle et novatrice ;
2. **un engagement continu et de longue durée** dans le travail syndical en vue d'atteindre les objectifs suivants (entre autres) : égalité des genres et droits des femmes, intégration et inclusion sociale (p. ex. Roms, migrants, réfugiés, ...), citoyenneté démocratique, lutte contre l'extrémisme, la violence et le harcèlement, jeunes syndicalistes, développement des capacités dans les syndicats de l'enseignement, échange et coopération entre les syndicats d'Europe occidentale et d'Europe centrale et orientale, engagement transfrontalier, éducation pour la paix, développement linguistique ; ainsi qu'une approche durable qui ne repose pas uniquement sur le financement ;
3. **une initiative réussie** et toujours en cours (un véritable agent du changement pour le travail syndical et la société) avec une approche durable qui touche les syndicats dans les pays concernés ;
4. le/La lauréat(e) de ce prix doit être **membres d'un syndicat appartenant à l'une des organisations membres du CSEE**.

L'appel est ouvert à tou(te)s les membres des syndicats de l'enseignement, quel que soit leur sexe, leur âge, leur origine ethnique, leur religion, leurs besoins spéciaux ou leur origine géographique.

Prix

Le/La lauréat·e sera invité à la Conférence spéciale du CSEE ainsi qu'au dîner de gala. Ses frais de déplacement (vol/billet de train 2^e classe/économie) et de logement (hôtel pour 2 nuits) seront pris en charge par le CSEE. Il/Elle recevra également des allocations per diem en adéquation avec l'allocation attribuée à l'ensemble des participants bénéficiant de l'aide financière.

Par ailleurs, le/la lauréat·e recevra un certificat accompagné de 10 000 € de contribution à son initiative.

Procédure de sélection

Le jury se composera de : la Présidente du CSEE, la Directrice européenne, la Présidence du Comité permanent pour l'égalité, un·e Vice-président(e) d'un pays de l'ECO (si le/la Président(e) ou Président(e) du comité permanent pour l'égalité n'est pas de l'ECO) et mènera son travail exclusivement en anglais. Le comité de sélection sera composé en vue d'encourager un équilibre hommes-femmes parmi ses membres, en tenant compte de la représentation des genres dans le leadership du CSEE et de la présidence du comité permanent pour l'égalité.

Règles de présentation des candidatures

Les propositions de nomination doivent être remises par des syndicats de l'enseignement, membres à part entière du CSEE, avec le consentement du/de la candidat·e proposé·e.

Le dossier de candidature devra se composer de :

1. description détaillée de l'initiative, de ses objectifs, de ses perspectives d'avenir et de ses attentes, ainsi que de l'engagement spécifique ;
2. CV du/de la candidat(e) ;
3. lettre de référence du syndicat proposant la candidature, signée par son/sa Secrétaire général(e) ;
4. lettre de référence d'un autre syndicat impliqué dans l'initiative et soutenant la candidature ;
5. lettre de référence de la personne participant au projet ;
6. lettre de référence d'une autre organisation membre du CSEE ; une lettre provenant d'une organisation d'une autre circonscription de la région constitue **une valeur ajoutée** ;
7. quelques documents d'appui constituent un plus, par ex. lien vers le projet, film, galerie photos, etc.

Veillez noter que tous les documents du dossier doivent être soumis **en anglais**.

Les organisations membres sont invitées à nous envoyer leurs propositions de nomination – par le biais du formulaire ci-joint – à l'adresse électronique du Secrétariat du CSEE (secretariat@csee-etuice.org), **avant le 31 août 2018**.

Au plaisir de recevoir vos candidatures.

Bien cordialement,



Susan Flocken
Directrice européenne

Annexe: Formulaire de nomination